

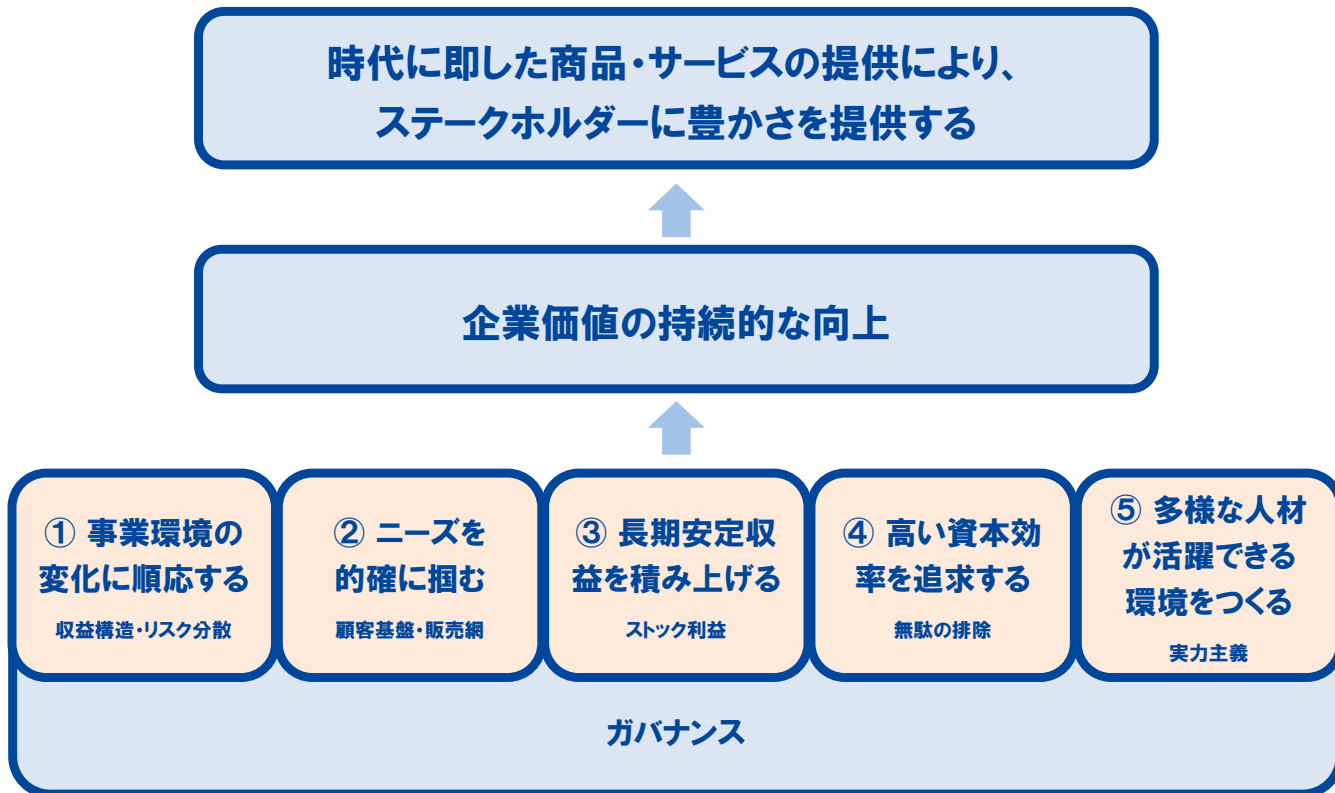
# サステナビリティ情報

2021年8月12日

©2021 HIKARI TSUSHIN,INC. All Rights Reserved

- 1. 当社のサステナビリティ**
2. 環境、社会、ガバナンス

# 当社のサステナビリティ



©2021 HIKARI TSUSHIN, INC. All Rights Reserved

2

## ① 事業環境の変化に順応する態勢

- ・ 長期安定収益であるストック利益を軸としたビジネスモデル
- ・ 少ない組織階層と各組織への権限委譲による迅速な意思決定
- ・ リスク分散された事業ポートフォリオ
- ・ 業績に拘わらず、常にコスト削減、キャッシュフロー改善により資本効率を改善

### [参考] 収益構造

$$\text{営業利益} = \text{ストック利益} + \text{獲得コスト}$$

||
||  
長期安定収益
主に変動費

ストック利益は長期安定収益であり短期的に大崩れする確率は低い。獲得コストは主に変動費であり当社の裁量で調整可能。結果、事業環境の変化に順応しやすい収益構造となっている。

### [参考] 事業ポートフォリオ

	OA 機器	携帯 電話	保険	固定 回線	シス テム	水	電力
1988~2000	○	○	-	-	-	-	-
2001~2010	○	○	○	○	-	-	-
2011~2021	○	○	○	○	○	○	○

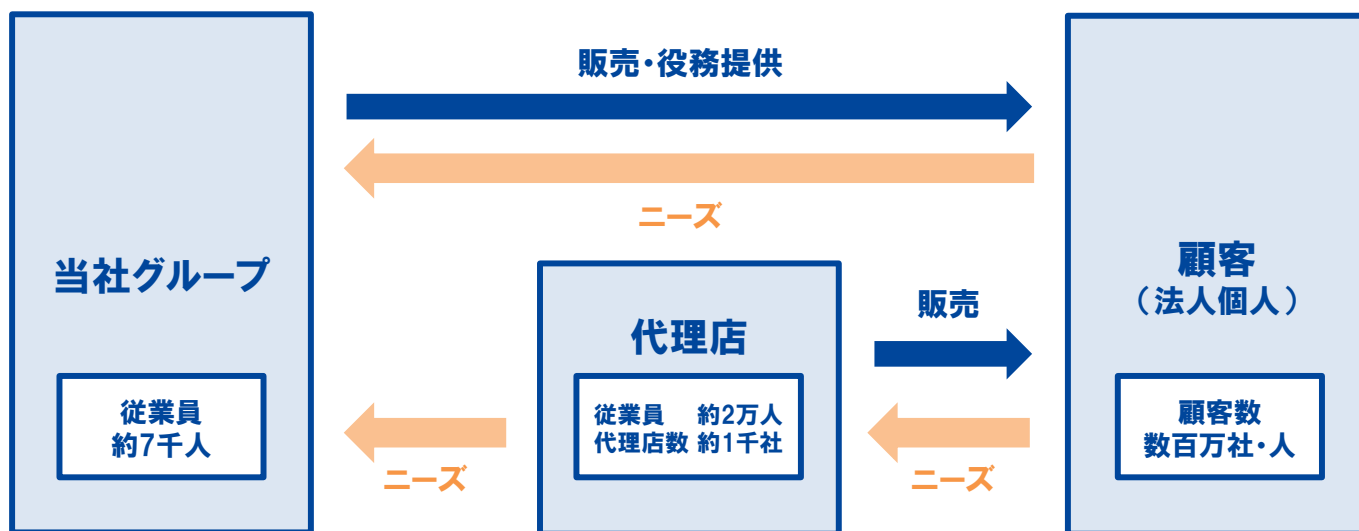
1988年の創業以来事業数は増加しており、リスクは分散されている。

©2021 HIKARI TSUSHIN, INC. All Rights Reserved

3

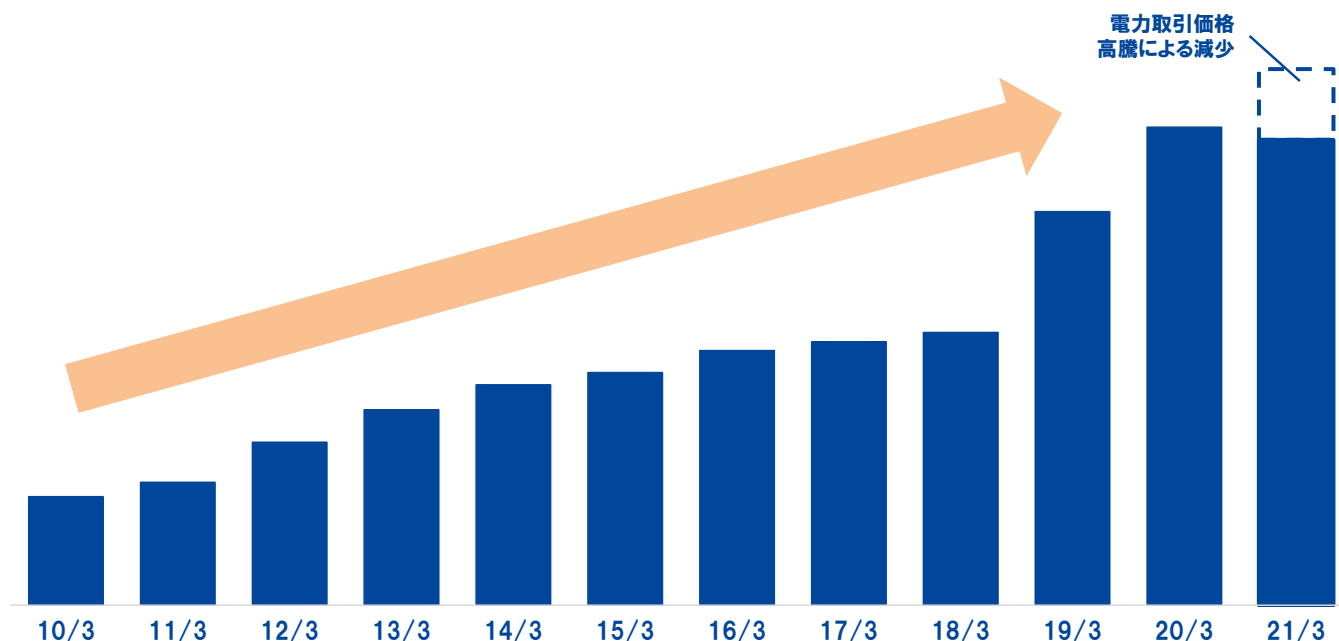
## ② ニーズを的確に掴む体制

顧客基盤、販売網の拡充により、顧客のニーズを的確に掴む体制を構築



## ③ 長期安定収益の積み上げ

長期安定収益であるストック利益を積み上げることに注力



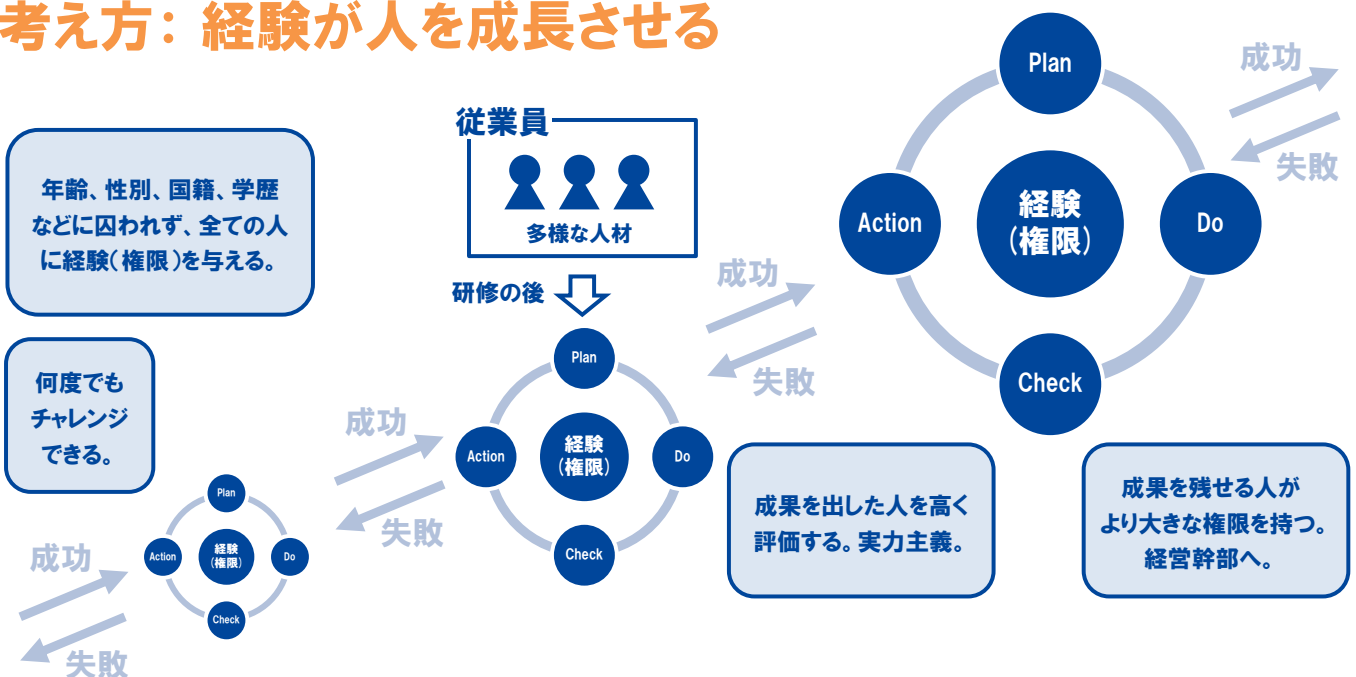
## ④ 高い資本効率の追求

資本効率の悪い事業に経営資源を注力しないように努め、高い資本効率を追求



## ⑤ 多様な人材が活躍できる環境

考え方：経験が人を成長させる



土台：業務に集中できる労働環境

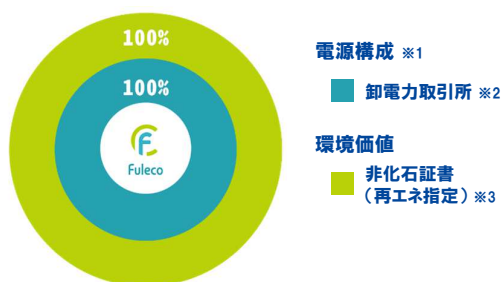
# 1. 当社のサステナビリティ

## 2. 環境、社会、ガバナンス

### 環境-1 脱炭素社会に向けた取り組み

2021年5月10日に、新たな電力サービス「Fuleco(フレコ)」をリリースしました。  
非化石証書のもつ環境価値を付帯させた、実質再生可能エネルギー由来の電気を供給する  
環境配慮型の電力サービスです。

#### Fuleco の電源構成について



- ※1 2021年度計画値。
- ※2 この電気には、水力、火力、原子力、FIT電気、再生可能エネルギーなどが含まれます。
- ※3 再エネ指定の非化石証書は、市場取引によって購入するものであるため、十分な量を調達できない場合があります。

50A契約、月500kwh使用の場合、  
年間想定CO2削減量は約2,916kg  
杉の木208本分に相当

※一定の条件に基づく想定値です。詳しくはFulecoホームページ  
<https://fuleco.net/> をご確認ください。

## 環境-2 水資源の保護

地域や専門家の方々などと協力し、以下の取り組みを行っています。

### 森林整備活動

水源涵養機能の高い森が良い水資源を生み、豊かな食生活を生むという考えから、健全な森を作る間伐等の整備を行っています。

### 南阿蘇田植え/稲刈り

工場の前にある田んぼを支援し、一年中水を溜める農法で米を栽培する地下水保全活動に取り組んでいます。

### 富士山清掃活動

富士山周辺の環境保護のために地域や専門の方々  
が主催する清掃活動に継続的に参加しています。

### 福祉施設への水の提供

プレミアムウォーターのご利用者様がお受け取りにならなかつた宅配水の有効活用と福祉への貢献を目的に、地元障がい者福祉施設にウォーターサーバーと宅配水を無償で提供しています。

## 環境-3 資源・廃棄物の削減

### 持たない

- 2021年3月期末の総資産に占める有形固定資産の割合は1.7%であり、資源を持たないことが廃棄物の削減につながっています。

### リユース

- 什器備品など資産購入は原則中古品から選定しており、廃棄物の削減に加え、コストの削減にもつながっています。
- 従業員が文房具、事務用品などを共有できるリユース棚を設け、新品の購入を抑制／廃棄物の削減を推進しています。

### ペーパーレス

- 取締役会をはじめ各種会議のペーパーレスによる運用をしています。
- 請求書等郵送物の電子化について、取引先へのはたらきかけを行っています。

# 社会-1 経営人材の育成

## ダイバーシティの推進

- ・ 実力主義の徹底により、年齢、性別、国籍、学歴等に囚われない公平な評価を実施しています。

## 実力主義

- ・ 経験が人を成長させるという考えの元、何度でもチャレンジできる機会を与え、成果を出した人を高く評価します。成果を残せる人がより大きな権限を持ち、経営幹部へ昇進します。

## 人権の尊重

- ・ 人権及び労働者としての基本的権利を尊重し、不当な差別やハラスメント、強制労働、児童労働の排除に努めております。
- ・ 従業員のトラブルや不安などに対応する相談窓口を設置し、従業員が心身ともに、健康な状態で活動できることに注力しています。

# 社会-2 働きやすい職場づくり

## 労働時間

- ・ 長時間労働及び休日労働の禁止を原則としています。

## 各種制度

- ・ フレックス制度、育児休業・短時間勤務制度、出産後復職支援制度など、働きやすい労働環境のための制度を設けています。
- ・ 当社グループの健康保険組合を通し、予防接種の助成をはじめとする健康増進活動を推進しています。

## 意見箱の設置

- ・ 従業員の意見や問題意識等を経営陣、役職者に対して、実名または匿名でダイレクトに情報発信することが可能な制度を設けています。

## 社会-3 社会貢献活動

### 経済的貢献

- ・ 当社グループは全国各地で事業を行っており、当社グループの継続的な利益成長は、社会全体の経済的成長、幅広い雇用の創出や地域社会の活性化に繋がると考えています。

### 自治体等への貢献

- ・ 豊島区(本社所在地)に、出資先企業より受領した株主優待品の一部を寄贈しており、2020年11月豊島区民社会福祉協議会より感謝状を受領しました。
- ・ 使用済み切手を豊島区の社会福祉協議会に寄付しています。使用済み切手は、資金化されたのち福祉事業に活用されています。
- ・ 定期的に本社最寄り駅周辺の清掃を実施しています。
- ・ ペットボトルキャップをワクチン費用にするNPO法人エコキャップ推進協会の活動を支援しています。

## ガバナンス-1 コーポレートガバナンス

### 業務執行取締役の報酬

長期的な視点として本質的な企業価値を向上させること、短期的な視点として業績目標を達成させること、それぞれに対するインセンティブを高めるため、営業利益等の指標を基に報酬額を決定しています。

### リスクマネジメント

取締役会で定めた内部統制基本方針に基づく対応の一環として、社内のリスク情報を吸い上げるための会合を定期的に行い、監査等委員会へ報告をしています。

### 情報セキュリティ/BCP体制

当社では、お客様や従業員の個人情報を適切に管理運用するために、法令遵守と契約違反の防止を図り、情報管理・情報の吸上げ・適切な運用方法の提案ができる体制構築に取り組んでいます。

また日常の業務遂行で生じるリスクや災害等外的要因によるリスク等に対して危機管理規程を制定し、BCP体制の構築に取り組んでいます。